



Strategia rozwoju

Wydziału Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu

na lata 2013-2020

Strategia ta prezentuje cele strategiczne Wydziału Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu, które są zgodne z wizją i misją oraz celami strategicznymi Uczelni zawartymi w Strategii Rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie. Określenie kierunków rozwoju Wydziału w najbliższych latach jest niezbędne w warunkach dynamicznych zmian, jakie obserwujemy w sferze gospodarczej, społecznej, naukowej i kształceniu młodzieży na poziomie wyższym. Podejmowane działania zapewnią Wydziałowi dobrą pozycję w rankingu wydziałów Ogrodnictwa w Polsce i dalszy dynamiczny rozwój w przyszłości.

Strategia Wydziału włącza się w proces zmian systemowych na Uczelni wynikających z uwarunkowań prawnych funkcjonowania Uczelni i Wydziałów oraz potrzeby uwzględniania oczekiwań interesariuszy Wydziału, w tym przede wszystkim studentów i rynku pracy. Dokument ten i określone w nim cele Wydziału na najbliższe lata odpowiadają na aktualne wyzwania stojące przed jednostkami prowadzącymi działalność naukową, badawczą i dydaktyczną.

Realizacja zaplanowanych celów strategicznych i operacyjnych może wiązać się ze zmianami wewnętrznymi funkcjonowania Wydziału zmierzającymi do zwiększenia skuteczności i efektywności realizacji niniejszej strategii rozwoju. Przyczyni się również do doskonalenia funkcjonowania Wydziału i zarządzania nim przy uwzględnieniu uwarunkowań historycznych, prawnych i kulturowych. Urzeczywistnienie zaplanowanych kierunków rozwoju Wydziału będzie wymagało współpracy i wspólnego wysiłku wszystkich pracowników. Są one również priorytetowe dla obecnego Kolegium Dziekańskiego.

Dziekan

Wydziału Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu
Dr hab. Zenia Michałojć, prof. nadzw. UP

Cele strategiczne Uczelni	Cele strategiczne Wydziału Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu	Cele operacyjne Wydziału OiAK związane z realizacją strategii Wydziału i Uczelni	Miernik
<p>Zapewnienie najwyższej jakości kształcenia</p>	<p>Zwiększenie atrakcyjności studiów przez ich dopasowanie do zmieniających się potrzeb i wymagań rynku pracy i ciągłe doskonalenie programu studiów i kompetencji pracowników Wydziału</p>	<p>Ciągłe doskonalenie oferty dydaktycznej i programu studiów zgodnie ze zmieniającymi się potrzebami rynku pracy</p> <p>Wprowadzenie postępowania konkursowego przy powierzaniu specjalistycznych zajęć dydaktycznych pracownikom wydziału</p> <p>Rozwijanie i doskonalenie kompetencji dydaktycznych pracowników Wydziału z wykorzystaniem nowoczesnych metod i narzędzi kształcenia studentów</p> <p>Monitoring i doskonalenie realizacji praktyk studenckich</p> <p>Poszerzanie oferty przedmiotów prowadzonych w językach obcych</p> <p>Zwiększenie wymiany zagranicznej studentów i wykładowców</p> <p>Powołanie gremium doradczego, złożonego z osób reprezentujących zawody powiązane z funkcjonującymi na Wydziale kierunkami i specjalnościami</p> <p>Powołanie Stowarzyszenia Absolwentów Wydziału w celu doskonalenia oferty dydaktycznej i śledzenia karier</p>	<p>Liczba przedmiotów w planie studiów objętych zmianami</p> <p>Liczba przeprowadzonych postępowań konkursowych na Wydziale</p> <p>Liczba pracowników dydaktycznych wydziału uczestniczących w szkoleniach</p> <p>Oceny studentów dotyczące przebiegu praktyk zawodowych</p> <p>Liczba przedmiotów prowadzonych przez pracowników Wydziału w językach obcych</p> <p>Liczba studentów i wykładowców z naszego wydziału</p> <p>Liczba studentów i wykładowców z innych uczelni zagranicznych na wydziale</p> <p>Liczba spotkań gremium doradczego i protokoły z posiedzeń</p> <p>Rejestracja Stowarzyszenia Absolwentów Wydziału OiAK</p> <p>Liczba członków Stowarzyszenia</p>

		absolwentów oraz promocji Wydziału	
Wzmacnianie pozycji naukowej i badawczej Uniwersytetu	<p>Kształcenie i stabilny rozwój potencjału kadry naukowej</p> <p>Realizacja badań naukowych na najwyższym poziomie</p>	<p>Wsparcie organizacyjne pracowników w procesie uzyskiwania stopni i tytułów naukowych na Wydziale i w innych jednostkach naukowych</p> <p>Pozyskiwanie do pracy na Wydziale cenionych specjalistów z innych ośrodków naukowych w kraju i z zagranicy.</p> <p>Zdobywanie nowych uprawnień do nadawania stopnia doktora na nowo powstałych kierunkach</p> <p>Wsparcie rozwoju i doskonalenie studiów doktoranckich na wydziale i w Uczelni</p> <p>Zachęcanie i wspieranie wyjazdów młodych pracowników naukowych na staże krajowe i zagraniczne oraz sympozja i konferencje naukowe</p> <p>Wsparcie organizacji wykładów i krótkich pobytów badawczych pracowników z innych ośrodków w kraju i za granicą</p> <p>Wspieranie funkcjonujących przy Wydziale czasopism naukowych w ubieganiu się o wyższą punktację MNiSzW</p> <p>Tworzenie i wspieranie sprawnych katedr i zespołów naukowo-badawczych</p> <p>Rozwój współpracy naukowej i badawczej pomiędzy pracownikami i zespołami publikującymi w czasopismach wysokopunktowanych na Wydziale, Uczelni lub poza Uczelnią</p>	<p>Liczba uzyskanych stopni i tytułów naukowych przez pracowników Wydziału</p> <p>Liczba pracowników zatrudnionych na Wydziale z innych ośrodków naukowych</p> <p>Wykaz uprawnień do doktoryzowania na Wydziale</p> <p>Liczba doktorantów na Wydziale</p> <p>Udział pracowników Wydziału w realizacji studiów doktoranckich na Uczelni</p> <p>Liczba pracowników biorących udział w stażach krajowych i zagranicznych oraz wyjazdach na konferencje</p> <p>Liczba pracowników z innych ośrodków przebywających czasowo na Wydziale</p> <p>Liczba i aktualna punktacja czasopism naukowych funkcjonujących przy Wydziale</p> <p>Liczba katedr i zakładów oraz zespołów naukowo-badawczych na Wydziale</p> <p>Liczba realizowanych w zespołach projektów badawczych</p>

	<p>Organizacja konferencji naukowych krajowych i międzynarodowych</p>	<p>Rozbudzanie naukowych pasji wśród najlepszych studentów Wydziału i uzdolnionej młodzieży działającej w kołach naukowych</p> <p>Wsparcie jednostek Wydziału w procesie pozyskiwania środków finansowych (grantów) na badania naukowe ze źródeł krajowych lub zagranicznych</p> <p>Wspomaganie ciągłego unowocześniania wyposażenia aparaturowego jednostek</p> <p>Dążenie do uzyskania uprawnień i wdrożenia Dobrej Praktyki Laboratoryjnej w laboratoriach badawczych znajdujących się w jednostkach organizacyjnych Wydziału</p> <p>Modernizacja i rozwój zaplecza badawczego w gospodarstwie doświadczalnym na Felinie</p> <p>Wspieranie organizacji konferencji krajowych i międzynarodowych o dużym znaczeniu społecznym lub gospodarczym, związanych z zastosowaniem wyników badań naukowych pracowników Wydziału i wykraczających zasięgiem poza region Lubelszczyzny</p> <p>Rozwijanie inicjatyw mających na celu upowszechnienie wiedzy i promocję nauki w regionie i w kraju</p> <p>Promocja oferty naukowo-dydaktycznej i osiągnięć pracowników Wydziału</p>	<p>Nagrody zdobywane przez studentów z kół naukowych istniejących przy Wydziale</p> <p>Liczba pozyskanych przez pracowników Wydziału grantów Wartość pozyskanych środków finansowych ogółem w ciągu roku i w przeliczeniu na jednego pracownika Wartość zakupionego w danym roku wyposażenia aparaturowego</p> <p>Liczba laboratoriów posiadających certyfikaty</p> <p>Środki finansowe wydatkowane na rozwój gospodarstwa doświadczalnego na Felinie w zł/rok Liczba zorganizowanych na Wydziale konferencji naukowych</p> <p>Liczba zorganizowanych imprez popularyzujących wiedzę i naukę</p> <p>Wysokość środków wydatkowanych w ciągu roku na promocję Wydziału Liczba wejść na stronę internetową Wydziału</p>
--	---	---	--

Uniwersytet otwarty na współpracę	Rozwój zaangażowania i współpracy pracowników Wydziału z otoczeniem krajowym i międzynarodowym	<p>Udział pracowników Wydziału w konsorcjach i grantach realizowanych we współpracy z innymi ośrodkami badawczymi w kraju i za granicą</p> <p>Rozwój współpracy badawczej i wdrożeniowej z podmiotami gospodarczymi</p> <p>Włączenie i wykorzystanie potencjału naukowo-badawczego i dydaktycznego Wydziału do rozwiązywania lokalnych i regionalnych problemów gospodarczych i społecznych</p> <p>Włączenie pracowników Wydziału do różnych gremiów, związków, stowarzyszeń i komisji działających na poziomie lokalnym i regionalnym w otoczeniu Uczelni i Wydziału</p>	<p>Liczba pracowników uczestniczących w konsorcjach i grantach międzyuczelnianych i zagranicznych</p> <p>Liczba umów zawartych pomiędzy pracownikami wydziału a podmiotami gospodarczymi</p> <p>Liczba projektów zrealizowanych na rzecz społeczności lokalnych i regionalnych</p> <p>Liczba pracowników biorących udział w różnych inicjatywach na poziomie lokalnym i regionalnym</p>
Uniwersytet efektywnie zarządzaną jednostką sektora finansów publicznych	Rozwój infrastruktury Wydziału, zapewniającej sprawną realizację procesu dydaktycznego i prac naukowo-badawczych oraz wzmacniających prestiż Wydziału i Uczelni	Dobudowa i unowocześnienie bazy lokalowej Wydziału przy ul. Leszczyńskiego 58	<p>Wartość inwestycji na rzecz Wydziału w ciągu roku,</p> <p>Liczba i metraż dostępnych dla Wydziału sal dydaktycznych</p>